

Акт

по результатам проведения плановой выездной проверки действующего Положения об оплате труда работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении д/с № 102 г. Волжского Волгоградской области»

г. Волжский

11.11.2021

Основание проведения проверки: приказ управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 11.10.2021 № 455.

Цель проверки: соответствие Положения об оплате труда действующему законодательству.

Предмет проверки: Положение об оплате труда, тарификация работников учреждения, приказы об установлении компенсационных надбавок и стимулирующих выплат педагогам в 2021 году.

Объект проверки: муниципальное дошкольное образовательное учреждение д/с № 102 г. «Зоренька» г. Волжского Волгоградской области».

Проверяемый период: 2021 год.

Учреждением (МДОУ д/с № 102) предоставлены следующие документы для проверки:

- Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад д/с № 102 «Зоренька» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 09.01.2020 № 1;

- Приказ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 102 «Зоренька» г. Волжского Волгоградской области» от 05.09.2019 № 72/6 «О создании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда»;

- Протоколы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ д/с № 102 за сентябрь 2021 года;

- Приказы заведующего учреждения об установлении стимулирующих и компенсационных выплат за сентябрь 2021 года;

- Тарификационные списки работников учреждения на 01.09.2021;

- Штатное расписание на 01.09.2021.

Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с постановлениями администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области» (далее – Городское Положение).

По результатам рассмотрения тарификационного списка педагогических работников и штатного расписания на 01.09.2021 установлено следующее.

Согласно комплектованию на 01.09.2021 в МДОУ д/с № 102 утверждено 12 групп с численностью 266 воспитанников (из них 1 группа с численностью 10 детей компенсирующей направленности).

В МДОУ д/с № 102 по штатному расписанию утверждено 24 шт. ед. воспитателя, из них:

- 16 шт. ед. воспитатель без категории;
- 6 шт. ед. воспитатель I категории;
- 2 шт. ед. воспитатель высшей категории.

По тарификационному списку педагогических работников в МДОУ д/с № 102 числится 28,2 шт. ед. воспитателя, из них:

- 15,2 шт. ед. воспитатель без категории;
- 3 шт. ед. воспитатель I категории;
- 2 шт. ед. воспитатель высшей категории;
- 8 шт. ед. воспитатель без категории (вакансия).

Начисление заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего характера (в том числе премиальных выплат) работникам МДОУ д/с № 102 осуществляется на основании Положения об оплате труда работников учреждения, утвержденного приказом заведующего от 09.01.2021 № 1, согласованного с профсоюзной организацией.

Согласно разделу 2 «Основные условия оплаты труда работников» за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями развития к должностному окладу педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент в размере 20 % и к должностному окладу прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала -15 %.

В связи с тем, что по комплектованию на 2021-2022 учебный год с 01.09.2021 в МДОУ д/с № 102 числится 1 группа детей компенсирующей направленности, воспитателям в количестве 2 человек с нагрузкой по 1,4 ст. устанавливается повышающий коэффициент в размере 20 % к должностному окладу.

По приказу МДОУ д/с № 102 от 15.09.2021 № 127/1 «О стимулирующих выплатах» повышающий коэффициент к должностному окладу установлен воспитателям в количестве 3 человек с нагрузкой по 1,4 ст., (Дьячковой А.Ю., Курафеевой А.С., Лазаревой С.В.).

По приказу МДОУ № 102 от 15.09.2021 № 102-к воспитателю Лазаревой С.В. была уменьшена нагрузка на 0,4 ст. с 17 сентября 2021 года. Приказ об отмене повышающего коэффициента в размере 20 % к должностному окладу Лазаревой С.В. учреждением не представлен.

Согласно расчетному листу за сентябрь 2021 года излишне начисленная заработная плата Лазаревой С.В. составила 4 479,48 руб.

В МДОУ д/с № 102 приказом от 05.09.2019 № 72/6 создана комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам, в которую входят старший воспитатель, старшая медицинская сестра, воспитатель, младший воспитатель и председатель профсоюзной организации.

По результатам рассмотрения приказов в МДОУ д/с № 102 об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера установлено следующее:

– в приказах № 127 от 15.09.2021, № 127/1 от 15.09.2021, № 127/2 от 15.09.2021, № 125 от 15.09.2021, № 125/2 от 15.09.2021, № 126/1 от 15.09.2021 указана ссылка на пункты, не соответствующие Положению;

– в приказах № 131/1 от 22.09.2021, № 131/2 от 20.09.2021, № 128/1 от 17.09.2021 – не указана ссылка на пункты Положения.

Выводы:

1. Начисление заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего характера (в том числе премиальных выплат) работникам МДОУ д/с № 102 осуществляется на основании Положения об оплате труда работников учреждения, утвержденного приказом заведующего от 09.01.2021 № 1, согласованного с профсоюзной организацией.

2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам осуществлялись на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. Полномочия и порядок работы комиссии установлены Положением о комиссии по распределению стимулирующей выплат работникам учреждения.

4. В некоторых случаях в приказах об установлении стимулирующих выплат отсутствуют ссылки на пункты или ссылки на пункты, не соответствующие Положению.

5. Воспитателю Лазаревой С.В. излишне начисленная заработная плата за сентябрь 2021 года составила 4 479,48 руб.

Предложения и рекомендации:

1. Руководителю МДОУ д/с № 102 неукоснительно соблюдать требования законодательных и нормативных актов.

Экономист 1 категории МКУ «ИТС»



Л.П. Зенкина

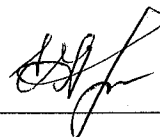
Заведующий МДОУ № 102



Е.Н. Апрыткина

Один экземпляр акта проверки получил (а)

11.11.2021 г.



С актом проверки ознакомлен (а)

11.11.2021 г.

