

Акт

по результатам проведения плановой выездной проверки действующего Положения об оплате труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Улыбка» г. Волжского Волгоградской области»

г. Волжский

21.12.2021

Основание проведения проверки: приказ управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 06.12.2021 № 514.

Цель проверки: соответствие Положения об оплате труда действующему законодательству.

Предмет проверки: Положение об оплате труда, штатное расписание на 01.09.2021, тарификация работников учреждения на 01.09.2021, приказы об установлении компенсационных надбавок и стимулирующих выплат педагогам в 2021 году на 01.09.2021.

Объект проверки: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Улыбка» г. Волжского Волгоградской области».

Проверяемый период: 2021 год.

В процессе проверки были проверены следующие документы:

- Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Улыбка» г. Волжского Волгоградской области», утвержденное приказом заведующего от 07.12.2020 № 265;

- Приказ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Улыбка» г. Волжского Волгоградской области» от 11.01.2021 № 14 «О создании счетной комиссии по распределению стимулирующего фонда в ДООУ»;

- Протоколы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ д/с № 5 за сентябрь 2021 года;

- Приказы заведующего учреждения об установлении стимулирующих и компенсационных выплат за сентябрь 2021 года;

- Тарификационные списки работников учреждения на 01.09.2021;

- Штатное расписание на 01.09.2021.

Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области» (далее – Городское Положение).

Проверкой установлено:

Порядок оплаты труда в МДОУ д/с № 5 регулируется Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 07.12.2020 № 265, согласованного с профсоюзной организацией в соответствии с действующим

постановлением администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056.

В Положении установлены размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия установления выплат компенсационного, стимулирующего характера (в том числе премиальных выплат) работникам МДОУ д/с № 5.

По состоянию на 01.09.2021 штатное расписание утверждено приказом по учреждению от 01.09.2021 № 111 в количестве 52,5 шт.ед.

При проверке тарификационных списков работников МДОУ № 5 нарушений не выявлено. Тарификация проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закрепленной приказами по учреждению.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам осуществляются согласно утвержденным критериям, с учетом достигнутых результатов и распределяются на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, которая создана в учреждении (приказ от 11.01.2021 № 14).

Выводы:

1. Оплата труда работников учреждения осуществлялась Положением об оплате труда, утвержденного приказом заведующего от 07.12.2021 № 265, согласованного с профсоюзной организацией в соответствии с действующим постановлением администрации городского округа – город Волжский от 13.06.2019 № 4056.

2. Тарификация работников проведена в соответствии с действующей системой оплаты труда и на основании утвержденного штатного расписания.

3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам осуществлялись согласно утвержденным критериям, с учетом достигнутых результатов и распределялись на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Экономист 1 категории МКУ «ИТС»

Л.П. Зенкина

Заведующий МДОУ д/с № 5

С.Л. Авдошкина

Один экземпляр акта проверки получил (а) 21.12.2021

С актом проверки ознакомлен (а) 21.12.2021