



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Приложение
к Решению Волжской городской Думы
Волгоградской области от 29 сентября 2017 г. № 348-ВГД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2017

№ 6606

О подготовке документации «Проект планировки и проект межевания территории городского округа – город Волжский Волгоградской области, ограниченной улицей Пушкина, проездами 1-й Индустриальный, 2-й Индустриальный и переулком Складской»

Рассмотрев заявление Заплаткина Алексея Николаевича о назначении его заказчиком на разработку документации «Проект планировки и проект межевания территории городского округа – город Волжский Волгоградской области, ограниченной улицей Пушкина, проездами 1-й Индустриальный, 2-й Индустриальный и переулком Складской», руководствуясь статьями 41, 42, 43, 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, п. 24 ст. 6 Устава городского округа – город Волжский Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Управлению архитектуры и градостроительства администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (И.А. Поступаев) обеспечить разработку документации «Проект планировки и проект межевания территории городского округа – город Волжский Волгоградской области, ограниченной улицей Пушкина, проездами

1-й Индустриальный, 2-й Индустриальный и переулком Складской» (далее – документация) в срок до 30 апреля 2018 г.

2. Определить Заплаткина Алексея Николаевича заказчиком на разработку документации.

3. Заплаткину Алексею Николаевичу получить исходные данные и техническое задание на разработку документации в управлении архитектуры и градостроительства администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

4. Определить, что по истечении 30 апреля 2018 г. в случае непредставления в управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области документации настоящее постановление утрачивает силу.

5. Управлению информационной политики и массовых коммуникаций администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (О.С. Хушматова) в течение трех дней опубликовать настоящее постановление в газете «Волжский муниципальный вестник» и разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника правового управления администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области В.А. Сухорукова.

Глава городского округа
И.Н. Воронин

ВОЛЖСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

29 сентября 2017 г.

№ 348-ВГД

О внесении изменений и дополнений в Устав городского округа – город Волжский Волгоградской области

В целях приведения Устава городского округа – город Волжский Волгоградской области в соответствие с федеральным законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа – город Волжский Волгоградской области, Волжская городская Дума Волгоградской области

РЕШИЛА:

1. Внести изменения и дополнения в Устав городского округа – город Волжский Волгоградской области, принятый постановлением Волжской городской Думы Волгоградской области от 27 мая 2005 года № 137/1 «Об утверждении Устава городского округа – город Волжский Волгоградской области в новой редакции» (с изменениями от 28 мая 2010 года, 23 июня 2011 года, 3 июля 2012 года, 18 февраля 2013 года, 10 июня 2013 года, 16 августа 2013 года, 27 июня 2014 года, 28 ноября 2014 года, 29 мая 2015 года, 30 марта 2016 года, 3 февраля 2017 года, 14 июля 2017 г.):

1.1. Пункт 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2. Территорию городского округа составляют земли города Волжского, прилегающие к нему земли общего пользования, рекреационные земли, земли для развития городского округа».

1.2. Пункт 6 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«6. Глава городского округа должен соблюдать ограничения, запреты, исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

2. Главе городского округа – город Волжский Волгоградской области в порядке, установленном Федеральным законом от 21.07.2005 № 97-ФЗ «О государственной регистрации уставов муниципальных образований», представить настоящее Решение на государственную регистрацию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Волгоградской области в течение 15 дней со дня принятия.

3. Утвердить новую редакцию измененных и дополненных статей Устава городского округа – город Волжский Волгоградской области согласно приложению.

4. Главе городского округа – город Волжский Волгоградской области опубликовать настоящее Решение в газете «Волжский муниципальный вестник» после его государственной регистрации в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Волгоградской области.

5. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования после его государственной регистрации.

Глава городского округа – город Волжский Волгоградской области
И.Н. Воронин

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ИЗМЕНЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЙ УСТАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 2. Границы и состав территории городского округа

1. Границы и состав территории городского округа установлены Законом Волгоградской области от 25 марта 2005 г. № 1032-ОД «Об установлении границ и наделении статусом города Волжского Волгоградской области».

2. Территорию городского округа составляют земли города Волжского, прилегающие к нему земли общего пользования, рекреационные земли, земли для развития городского округа.

3. Наделение городского поселения статусом городского округа осуществляется законом Волгоградской области при наличии сложившейся социальной, транспортной и иной инфраструктуры, необходимой для самостоятельного решения органами местного самоуправления городского поселения вопросов местного значения.

4. Официальное наименование – город Волжский Волгоградской области. Историческая справка и полная информация о статусе города приводится в Паспорте города.

Статья 22. Глава городского округа

1. Глава городского округа является высшим должностным лицом городского округа.

Глава городского округа подконтролен и подотчетен населению и городской Думе.

2. Глава городского округа избирается Волжской городской Думой из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и возглавляет администрацию городского округа. Срок полномочий главы городского округа устанавливается в соответствии с законом Волгоградской области и составляет пять лет.

Одно и то же лицо не может занимать должность главы городского округа более двух сроков подряд.

3. Порядок проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы городского округа устанавливается Волжской городской Думой.

Общее число членов конкурсной комиссии в городском округе устанавливается Волжской городской Думой. Половина членов конкурсной комиссии назначается городской Думой, а другая половина – губернатором Волгоградской области.

4. Главой городского округа может быть избрано дееспособное лицо, имеющее гражданство Российской Федерации, гражданство иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, не имеющее в соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» ограничений пассивного избирательного права для избрания выборным должностным лицом местного самоуправления.

5. Полномочия главы городского округа начинаются со дня вступления в должность и прекращаются в день вступления в должность вновь избранного главы городского округа. Днем вступления главы городского округа в должность считается день публичного принятия им присяги. Глава городского округа не позднее чем через две недели со дня подведения итогов голосования депутатов Волжской городской Думы принимает присягу: «Я, (фамилия, имя, отчество), вступая в должность главы городского округа, клянусь при осуществлении полномочий главы городского округа уважать и охранять права и свободы человека и гражданина, соблюдать Конституцию и законы Российской Федерации, законы Волгоградской области, Устав города».

6. Глава городского округа должен соблюдать ограничения, запреты, исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

7. Глава городского округа не может участвовать в качестве защитника или представителя (кроме случаев законного представительства) по гражданскому, административному или уголовному делу либо делу об административном правонарушении.

Глава городского округа представляет в городскую Думу ежегодные отчеты о результатах своей деятельности, деятельности администрации городского округа, в том числе о решении вопросов, поставленных городской Думой.

Глава городского округа – город Волжский Волгоградской области
И.Н. Воронин

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2017

№ 6561

О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 29.04.2014 № 2775 (в редакции от 23.12.2014 № 9635, от 16.04.2015 № 3197)

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства Российской Федерации от 26.10.2012 № 2190-р и постановления Правительства Волгоградской области от 23.04.2013 № 203-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 29.04.2014 № 2775 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования городского округа – город Волжский Волгоградской области» (в редакции от 23.12.2014 № 9635, от 16.04.2015 № 3197), изложив приложение к нему в новой редакции (приложение).

2. Управлению информационной политики и массовых коммуникаций администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (О.С. Хушматова) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации и опубликовать в официальных средствах массовой информации городского округа – город Волжский Волгоградской области.

3. Управлению по организационной и кадровой работе администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (П.А. Еретенко) направить настоящее постановление в комитет юстиции Волгоградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Волгоградской области.

4. Ответственным за мониторинг показателей «дорожной карты» назначить управление образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области. Проводить монито-

ринг показателей «дорожной карты» не реже одного раза в год по итогам финансового года.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области Е.Р. Овчаренко.

Глава городского округа
И.Н. Воронин

Приложение

к постановлению администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 30.10.2017 № 6561

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городском округе – город Волжский Волгоградской области»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления.

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию мероприятий программы развития образования Волгоградской области на 2014–2020 годы по созданию дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях;

- выделение из областного бюджета, из бюджета городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее городского округа – город Волжский) субсидий на софинансирование мероприятий по модернизации дошкольного образования;

- развитие вариативных форм дошкольного образования;

- выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, устранение нарушений, выявленных кон-

трольными органами;

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан в зависимости от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение ФГОС дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования, разработанной в Волгоградской области.

1.1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества

предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет и от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

№№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей городского округа – город Волжский Волгоградской области по годам				
			2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7-летних)	человек	22844	22649	22506	22506	22506
2.	Численность получателей услуг	человек	14326	15104	15799	15700	15700
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных программами дошкольного образования	человек	11604	12102	12136	12136	12136
4.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	1454	-	-	-	-
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	88,8	100	100	100	100
6.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, охваченных программами дошкольного образования	человек	2645	3122	3663	3663	3663
7.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, не обеспеченных местом	человек	-	6865	5224	5200	5200
8.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	31,3	41,2	41,3	41,3
9.	Численность получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,0	11,2	11,4	11,6	11,7
10.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования	процентов	16,9	100	100	100	100
11.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) всего	тыс. мест	1,074	0,760	-	-	-
12.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	тыс. мест	1,074	0,760	-	-	-

12.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс. мест	-	0,246	-	-	-
12.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-
12.3.	За счет приобретения зданий, проведения капитального ремонта и оснащения оборудованием образовательных организаций, в которых планируется открытие групп дошкольного образования	тыс. мест	0,819	-	-	-	-
12.4.	За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс. мест	0,255	0,514	-	-	-
12.5.	Иные формы создания мест	тыс. мест	-	-	-	-	-
13.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет	тыс. мест	-	-	-	-	0,240
13.1.	За счет строительства и пристроя (высокозатратные места)	тыс. мест	-	-	-	-	0,240 (1 новое)
13.2.	За счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-
13.3.	За счет реконструкции дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций с целью открытия в них групп дошкольного образования	тыс. мест	-	-	-	-	-
13.4.	Иные формы создания мест	тыс. мест	-	-	-	-	-
14.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	49,5	48,5	48,5	48,1	48,1
15.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	72,4	61,2	63,5	63	63
16.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60	100	100	100	100
17.	Число созданных дошкольных организаций	единиц	6	3	-	-	1
18.	Число реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных организаций	единиц	-	-	2	13	-

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ № п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация организационных механизмов предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Волгоградской области на софинансирование реализации муниципальных программ развития дошкольного образования	комитет образования и науки Волгоградской области (далее комитет образования и науки), администрация городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее администрация городского округа – город Волжский)	2014–2015 годы	рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования»

1.1.	Заключение соглашений между комитетом образования и науки и органами местного самоуправления о финансировании расходов из областного бюджета на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования	комитет образования и науки, администрация городского округа – город Волжский	2014–2015 годы	заключение соглашений о предоставлении субсидий на приобретение зданий, проведение капитального ремонта образовательных организаций, в которых будут открыты группы дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: строительство зданий, которые будут использованы дошкольными образовательными организациями, реконструкция функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, администрация городского округа – город Волжский	2014–2016 годы 2016–2018 годы	рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования» рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования»
2.1.	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой Волгоградской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 25.11.2013 № 668-п	комитет образования и науки, комитет строительства Волгоградской области, администрация городского округа – город Волжский	2014–2016 годы 2016–2018 годы	рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования» рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования»
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	комитет образования и науки, администрация городского округа – город Волжский	2014–2016 годы 2016–2018 годы	рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования» рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования»
3.1.	Доведение средств областного бюджета до частных, негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	комитет образования и науки, администрация городского округа – город Волжский	2014–2016 годы 2016–2018 годы	рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования» рост показателя «Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования»
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	управление образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (далее управление образования), руководители дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования

4.1.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014–2015 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических и управленческих работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта	управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
Введение системы оценки качества в дошкольном образовании				
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
6.1.	Разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	разработка и утверждение показателей оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
6.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	управление образования	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	с 2014 года	введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании
7.1.	Разработка и внедрение моделей реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	введение в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях с учетом методических рекомендаций
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании формирование кадрового резерва руководящих работников
8.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с примерной формой договора	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
8.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначенных руководителей) по типовой форме	управление образования	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначенных руководителей) по типовой форме
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций

	оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			
8.5.	Апробация новых моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области
8.6.	Создание организационных условий для проведения аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	комитет образования и науки, управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	увеличение доли педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта
9.1.	Информационное сопровождение городских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	организация сбора информации о введении эффективного контракта
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	обеспечение информационной открытости реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
9.4.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	комитет образования и науки, администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы общеобразовательных организаций Волгоградской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателей по годам					Результаты
			2014 год (факт)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих услуги дошкольного образования, к сумме численности детей в	процентов	88,8	100	100	100	100	Предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении
	возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования							дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования

2.	Отношение численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	-	31,3	41,2	41,3	41,3	Предоставление всем детям в возрасте от 2 месяцев до 3 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, возможности получения дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Волгоградской области	процентов	99,2	104,03	100,1	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Волгоградской области
4.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60	100	100	100	100	Достижение 100 процентов доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех последних лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций
								педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления.

2.1.1. Обеспечение достижения школьниками городского округа – город Волжский новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- совершенствование кадрового потенциала системы общего образования.

2.1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя внедрение системы оценки качества общего образования.

2.1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты.

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования городского округа – город Волжский.

№№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значение показателей по годам				
			2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность обучающихся	человек	25766	26094	26988	27850	28500
2.	Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	17,1	17,2	18	18,5	18,5
3.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1–8 классов)	процентов	51	61	70	78	90
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	8,9	8,4	11,37	11	11
5.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	73,2	71,2	65	65	65

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ № п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС
1.1.	Внедрение ФГОС начального общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014 год	- увеличение удельного веса обучающихся организаций общего образования, проходящих обучение в соответствии с ФГОС; - улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты Единого государственного экзамена
1.2.	Внедрение ФГОС основного общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	- увеличение удельного веса обучающихся организаций общего образования, проходящих обучение в соответствии с ФГОС; - улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты Единого государственного экзамена; - к 2015 году все педагогические
				работники и руководители общеобразовательных учреждений пройдут повышение квалификации для работы по ФГОС основного общего образования: в 2014 году – 83 процента; в 2015 году – 100 процентов
2.	Проведение мониторинга готовности учащихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования	управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты Единого государственного экзамена
3.	Совершенствование кадрового потенциала системы общего образования	управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до среднемесячной заработной платы в Волгоградской области
5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указом Президента Российской Федерации	управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
6.	Внедрение системы оценки качества общего образования	управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	разработка и внедрение системы оценки качества образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014 год	- введение эффективного контракта в общем образовании; - обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школы
7.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	- среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; - увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.2.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014 год	- апробация модели эффективного контракта в общем образовании; - среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов
	общеобразовательных организаций, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик			среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; - увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.3.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	введение эффективного контракта в системе общего образования
7.4.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2014–2018 годы	- усовершенствование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования; - среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; - увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
				платы в Волгоградской области; - увеличение удельного веса учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
8.1.	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководители организаций общего образования	2017 год	организация сбора данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг
8.2.	Информационное сопровождение городских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2014–2018 годы	обеспечение информационного сопровождения городских мероприятий по введению эффективного контракта

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам					Результаты, показатели
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Отношение среднего балла Единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами Единого государственного экзамена к среднему баллу Единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами Единого государственного экзамена	процентов	1,8	1,8	1,75	1,75	1,75	Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты Единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	18,3	17,52	18,87	18	18	Увеличение удельного веса численности молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Волгоградской области

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления.

3.1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей городского округа – город Волжский включает в себя:

- реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей.

3.1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы «Одаренные дети и молодежь» на 2012–2014 годы.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ор-

ганизаций дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

3.2. Ожидаемые результаты.

Не менее 73 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Увеличится до 50 процентов доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками организаций.

Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет доведена до уровня не ниже среднего для учителей в Волгоградской области.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Волгоградской области.

№№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность детей и молодежи 5–18 лет	человек	42299	42774	43212	43212	43212
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	68,0	70,0	71,0	72,0	73,0

3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (включая совместителей)	человек	275	275	275	396	396
4.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	человек	79,1	81,0	82,6	84,6	87,2
5.	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	31	33	35	37	39

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация программ развития дополнительного образования детей	управление образования, муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2014–2018 годы	не менее 73 процентов детей в возрасте 5–18 лет будут охвачены программами дополнительного образования
1.1.	Формирование и утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	ежегодно	утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации
1.2.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	управление образования, муниципальные учреждения общего и дополнительного образования детей	2014–2018 годы	дополнительная работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры организациями дополнительного образования детей и организациями общего образования
1.3.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования	муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2014–2018 годы	дополнительная работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов учреждений дополнительного образования, сайта администрации городского округа
1.4.	Обеспечение отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	управление образования, муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2014–2018 годы	организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, г. Волжского Волгоградской области
1.5.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования	муниципальные учреждения дополнительного образования детей	2014–2018 годы	размещение сведений о регистрации и информации о деятельности организаций дополнительного образования на официальном сайте www.bus.gov.ru
2.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	управление образования, муниципальные учреждения общего и дополнительного образования детей	2014–2018 годы	проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	управление образования	2014 год	оценка деятельности учреждений дополнительного образования детей на основе показателей эффективности их деятельности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
4.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации	управление образования	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 50 процентов
4.1.	Реализация долгосрочной целевой программы по выявлению и развитию молодых талантов	управление образования	2014 год	дальнейшая реализация целевой программы «Одаренные дети и молодежь» на 2014 год
4.2.	Развитие и совершенствование городских конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук	управление образования, муниципальные учреждения общего и дополнительного образования	2014–2018 годы	развитие и совершенствование деятельности по проведению областных конкурсов (олимпиад, соревнований, смотров, фестивалей, выставок) в сфере творчества, искусства, техники, физической культуры, спорта, естественных наук и технологий, социальных наук и другое



5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей	управление образования, руководители учреждений дополнительного образования детей	2017 год	- обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками во всех учреждениях дополнительного образования детей; - отношение среднемесячной заработной платы педагогов подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по Волгоградской области составит 100 процентов
5.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала дополнительного образования детей	управление образования, руководители учреждений дополнительного образования детей	С 2014 года	разработка методических рекомендаций по апробированию во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включающих методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности персонала
5.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта в подведомственных муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	руководители учреждений дополнительного образования детей	С 2014 года	- обеспечение внедрения механизмов эффективного контракта в дополнительном образовании детей, обеспечивающих стимулирование руководителей и педагогических работников всех подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей;
				- повышение качества кадрового состава всех муниципальных подведомственных учреждений дополнительного образования детей; - дальнейшая работа по заключению договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора
5.3.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей	2014–2018 годы	- удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов; - ежегодно 20 процентов педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и 20 процентов руководящих работников учреждений дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации
5.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	руководители учреждений дополнительного образования детей	2014–2018 годы	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Волгоградской области
5.5.	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей	администрация городского округа – город Волжский	2014–2018 годы	повышение эффективности и оптимизация расходов
5.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	руководители учреждений дополнительного образования детей	2014–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей
5.7.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора	управление образования, администрация городского округа – город Волжский	2014–2018 годы	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора

5.8.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме	управление образования	2014–2018 годы	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме
6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образования, руководители учреждений дополнительного образования детей	2014–2018 годы	- проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах; - размещение публикаций в средствах массовой информации; - организация проведения семинаров, совещаний, конференций

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам					Результаты
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	68,0	70,0	71,0	72,0	73,0	Не менее 73 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет получают услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	42	44	46	48	50	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, увеличится до 50 процентов
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Волгоградской области	процентов	83,2	84,0	80,8	100	100	Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов средней заработной платы учителей по Волгоградской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности	процентов	18	19	19	20	20	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования (включая совместителей) от общей их численности составит не менее 20 процентов
5.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	процентов	20	20	20	20	20	Ежегодно 20 процентов педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

4.1.1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в г. Волжском Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:
- мониторинг оценки деятельности в области реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

4.1.2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в г. Волжском Волгоградской области включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- формирование новых принципов распределения муниципального задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

- развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

4.1.3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование учреждения, реализующего программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения муниципальной потребности в квалифицированных работниках;

- повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников трудоустроивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Волгоградской области.

4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в ВИЭПП.

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность обучающихся по программам начального профессионального обучения и среднего профессионального образования	тыс. человек	0,393	0,287	0,231	0,178	0,174
2.	Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения по нормативу	человек	13,6	14,0	14,3	14,6	14,8
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	46,0	45,6	45,1	42,0	40,0
4.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	процентов	60	60	60	65	70

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в г. Волжском Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций. Обобщение и систематизация данных	управление образования	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения
2.	Заключение соглашения между администрацией городского округа – город Волжский с министерством образования и науки Волгоградской области в целях предоставления бюджету городского округа – город Волжский субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011–2015 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»	администрация городского округа – город Волжский, управление образования с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014–2015 годы	соглашение между администрацией городского округа – город Волжский с министерством образования и науки Волгоградской области
3.	Разработка нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	управление образования	2014–2017 годы	разработка нормативных правовых актов, а также методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
Повышение качества среднего профессионального образования				
4.	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования в ВИЭПП	управление образования, руководитель учреждения	2014–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ профессионального обучения и среднего профессионального образования

4.1.	Разработка, внесение изменений в муниципальную систему оценки качества образования, утверждение показателей эффективности деятельности подведомственного учреждения	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	разработка и внесение изменений в систему профессионального обучения и среднего профессионального образования утверждение показателей эффективности деятельности учреждения
4.2.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета городского округа – город Волжский	администрация городского округа-город Волжский, управление образования	2015–2018 годы	методические рекомендации по вопросу проведения конкурса на установление контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета городского округа – город Волжский
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	Введение эффективного контракта	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
5.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	разработанная модель аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт
5.2.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	анализ результатов апробации моделей эффективного контракта
5.3.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности; проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора
6.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе
6.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	проведение мониторинга введения эффективного контракта
7.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения муниципального учреждения к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов
8.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2015–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения

1	2	3	4	5
				муниципального учреждения к средней заработной плате в Волгоградской области к 2017 году составит 100 процентов
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала
9.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	повышение интенсивности труда педагогических работников
10.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2015 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям
11.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных	управление образования, руководитель учреждения профессионального	2014–2018 годы	проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации «дорожной карты»

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам					Показатели, результаты
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения муниципального учреждения к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	89,0	102,4	98,5	100,0	100,0	доведение к 2017 году среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) профессиональных образовательных организаций до средней заработной платы в Волгоградской области

5. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

5.1.1. Укрепление потенциала системы высшего образования г. Волжского Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя мониторинг оценки деятельности учреждения, реализующего программы высшего образования.

5.1.2. Повышение качества высшего образования в г. Волжском Волгоградской области и включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы высшего образования;
- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы высшего образования;
- реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования.

5.1.3. Введение эффективного контракта в системе высшего образования включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с профессорско-преподавательским составом организаций, реализующих программы высшего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя высшего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

5.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы высшего образования в г. Волжском Волгоградской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- повышение качества высшего образования в г. Волжском Волгоградской области предусматривает увеличение доли выпускников трудоустроившихся по полученной специальности;
- введение эффективного контракта в системе высшего образования Волгоградской области предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей муниципального института к 2018 году составит не менее 200 процентов средней заработной платы по Волгоградской области.

5.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования в ВИЭПП.

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	Значения показателей по годам				
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность обучающихся за счет бюджета в ВИЭПП	тыс. человек	0,311	0,224	0,201	0,186	0,174
2.	Численность получателей услуг на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей нормативу МО	человек	10,5	10,7	11,1	11,6	12,0
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	процентов	38,0	38,0	37,0	37,0	37,0
4.	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общей численности ППС вуза	процентов	61	62	62	62	62

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Укрепление потенциала системы высшего образования в г. Волжском Волгоградской области и повышение ее инвестиционной привлекательности				
№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг оценки деятельности института. Обобщение и систематизация данных	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников очной формы обучения
2.	Заключение соглашения между администрацией городского округа – город Волжский и министерством образования и науки Волгоградской области целях предоставления бюджету городского округа – город Волжский субсидии на поддержку реализации мероприятий совершенствования комплексных программ развития высшего образования	управление образования, комитет образования и науки Волгоградской области	2015–2018 годы	соглашение между администрацией городского округа – город Волжский и министерством образования Волгоградской области
Повышение качества высшего образования				
3.	Повышение качества высшего обучения в г. Волжском Волгоградской области	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ высшего образования
3.1.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ высшего образования.	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2015 год	апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования
3.2.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2016 годы	актуализированный план мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях



4.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам высшего образования	администрация городского округа – город Волжский, управление образования	2015–2016 годы	
4.1.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета городского округа – город Волжский	управление образования	2015–2018 годы	Методические рекомендации по вопросу проведения конкурса на установление контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета городского округа – город Волжский
Введение эффективного контракта в системе высшего образования				
5.	Введение эффективного контракта в системе высшего образования в г. Волжском Волгоградской области	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	введение эффективного контракта в системе высшего образования
5.1.	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	анализ результатов апробации моделей эффективного контракта
5.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, заключение договоров в соответствии с примерной формой договора	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	анализ деятельности основных категорий работников в соответствии с мониторингом эффективности их деятельности; проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовой формой договора
6.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	проведение семинаров, совещаний по введению эффективного контракта в учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах
6.1.	Мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	проведение мониторинга введения эффективного контракта
7.	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей муниципального высшего учебного заведения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципального высшего учебного заведения к средней заработной плате в Волгоградской области к 2018 году составит 200 процентов
8.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях	администрация городского округа – город Волжский, управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	повышение средней заработной платы преподавателей муниципального высшего учебного заведения, в результате чего отношение среднемесячной заработной платы преподавателей к средней заработной плате в Волгоградской области к 2018 году составит 200 процентов
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	руководитель учреждения профессионального образования	2015–2018 годы	оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала
10.	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2015 годы	обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям

1	2	3	4	5
11.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда преподавателей муниципального высшего учебного заведения	управление образования, руководитель учреждения профессионального образования	2014–2018 годы	проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации «дорожной карты»

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам					Показатели, результаты
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей муниципального института к средней заработной плате в Волгоградской области	процентов	108,2	114,02	109,7	200,0	200,0	доведение к 2018 году среднемесячной заработной платы преподавателей до средней заработной платы в Волгоградской области

Ресурсное обеспечение

плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городском округе – город Волжский Волгоградской области»

(млн рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия	2014 года (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	в том числе за счет средств областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	от приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, всего:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	в том числе за счет средств областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	от приносящей доход деятельности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, всего:	11,05	3,70	3,90	25,80	25,80
	в том числе за счет средств областного бюджета	9,90	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	16,00	16,00
	от приносящей доход деятельности	1,15	3,70	3,90	9,80	9,80

4.	Расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, всего:	1,00	1,10	1,10	3,09	3,09
	в том числе за счет средств областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	2,11	2,11
	от приносящей доход деятельности	1,00	1,10	1,10	0,98	0,98
5.	Расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда преподавателей образовательных учреждений высшего образования, всего:	1,40	1,70	1,80	5,69	5,69
	в том числе за счет средств областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	4,62	4,62
	от приносящей доход деятельности	1,40	1,70	1,80	1,07	1,07
6.	Итого расходы на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда, всего:	13,45	6,50	6,80	34,58	34,58
	в том числе за счет средств областного бюджета	9,90	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджета городского округа – город Волжский	0,00	0,00	0,00	22,73	22,73
	от приносящей доход деятельности	3,55	6,50	6,80	11,85	11,85

Заместитель главы администрации Е.Р. Овчаренко

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.09.2017

№ 5749

О переводе жилого помещения, расположенного по адресу: Волгоградская область, г. Волжский, ул. им. генерала Карбышева, д. 132, кв. 62, 63, в нежилое

Рассмотрев заявление Назаровой Ларисы Николаевны, Назарова Александра Валентиновича о переводе жилых помещений, расположенных по адресу: Волгоградская область, г. Волжский, ул. им. генерала Карбышева, дом 132, квартиры 63, 62, принадлежащего им на основании права собственности, что подтверждается выписками из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним от 06.09.2016, в нежилое для использования в качестве офиса, по результатам рассмотрения представленных документов, учитывая решение комиссии по рассмотрению вопросов о возможности переустройства и (или) перепланировки жилого помещения, перевода жилого помещения в нежилое и нежилого в жилое (протокол от 18.09.2017 № 35), руководствуясь статьей 23 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьей 37 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Городским Положением от 15.10.2009 № 480-ВГД «Правила землепользования и застройки городского округа – город Волжский Волгоградской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Перевести жилое помещение, расположенное по адресу: Волгоградская область, г. Волжский, ул. им. генерала Карбышева, дом. 132, кв. 63, 62, в нежилое.
2. Обязать Назарова А.В., Назарову Л.Н.:
- получить разрешение на реконструкцию в установленном порядке;
- ремонтно-строительные работы проводить с соблюдением решения Волжской городской Думы Волгоградской области от 17.12.2015 № 218-ВГД «О принятии Положения о правилах благоустройства и санитарного содержания территорий городского округа – город Волжский Волгоградской области».
3. Управлению информационной политики и массовых коммуникаций администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (О.С. Хушматова) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по обеспечению жизнедеятельности города администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области Ю.В. Орлова.

Заместитель главы администрации
Г.А. Гулуев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА – ГОРОД ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2017

№ 6604

О внесении изменений в документацию «Проект планировки территорий общего пользования с целью установления красных линий городского округа – город Волжский Волгоградской области»

На основании поступивших обращений граждан, руководствуясь ст. 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, ст. 24 Градостроительного кодекса Волгоградской области, п. 24 ст. 6 Устава городского округа – город Волжский Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Управлению архитектуры и градостроительства администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (И.А. Поступаев) обеспечить внесение изменений в документацию «Проект планировки территорий общего пользования с целью установления красных линий городского округа – город Волжский Волгоградской области».
2. Управлению информационной политики и массовых коммуникаций администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области (О.С. Хушматова) в течение трех дней опубликовать настоящее постановление в газете «Волжский муниципальный вестник» и разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника правового управления администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области В.А. Сухорукова

Глава городского округа
И.Н. Воронин

ОБЪЯВЛЕНИЯ И ИЗВЕЩЕНИЯ

Телефон отдела рекламы газеты
“Волжский муниципальный вестник”

777-020

Учредитель – Администрация городского округа – город Волжский Волгоградской области (404130, Волгоградская область, г. Волжский, пр. Ленина, 21, телефон (8443) 42-12-24).

Издатель – АМУ “Редакция газеты “Волжская правда” (404120, г. Волжский, Волгоградская обл., пр. Ленина, 97. Телефон (8443) 777-023).

Газета зарегистрирована Нижне-Волжским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о рег. ПИ № ФС9-0822 от 26 января 2006 года. Главный редактор – Д. П. Маслов. Распространяется бесплатно

Отпечатано офсетным способом в ООО “ИД “Печать Пресс” по адресу: 400131, г. Волгоград, ул. К. Симонова, 36б. Подписано в печать 2 ноября 2017 года в 16.00 (по графику – в 16.00). Заказ № 1745/17. Тираж 1000 экз.

Адрес редакции: 404120, г. Волжский, Волгоградская обл., пр. Ленина, 97. Тел./факс: (8443) 777-023. E-mail: vlzpravda@bk.ru